

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2017/2018

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: RN000267/2017  
DATA DE REGISTRO NO MTE: 04/08/2017  
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR042883/2017  
NÚMERO DO PROCESSO: 46217.006796/2017-26  
DATA DO PROTOCOLO: 03/08/2017

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SINDICATO DOS TRABALHORES, COND DE UTIL EM DUAS OU TRES RODAS, MOTORIZADAS EM ENTREGAS DE MERCADORIAS A DOM DO RN, CNPJ n. 07.381.844/0001-79, neste ato representado(a) por seu Secretário Geral, Sr(a). MICHEL SILVEIRA BARRETO DE OLIVEIRA;

E

SINDICATO DO COMERCIO VAREJISTA DO ESTADO DO R G NORTE, CNPJ n. 08.029.225/0001-82, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). GEORGE RAMALHO VIEIRA;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de junho de 2017 a 31 de maio de 2018 e a data-base da categoria em 01º de junho.

### CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **DOS TRABALHADORES, CONDUTORES DE UTILITÁRIOS EM DUAS OU TRÊS RODAS, MOTORIZADAS EM ENTREGAS DE MERCADORIAS A DOMICILIO DO RIO GRANDE DO NORTE**, com abrangência territorial em **Natal/RN**.

## Salários, Reajustes e Pagamento

### Piso Salarial

### CLÁUSULA TERCEIRA - DO PISO SALARIAL

O piso salarial normativo a partir de **01 de junho de 2017** fica fixado em **R\$ 970,00 (novecentos e setenta reais)**. Para os trabalhadores que percebem salários superiores aos pisos da categoria terão reajuste linear de **4% (quatro por cento)**.

Paragrafo Primeiro – Os trabalhadores que utilizam Sidecar ou Triciclos terá um acréscimo de 4% a mais do piso.

Paragrafo Segundo - As comissões pagas pelo empregador devem ser discriminadas nos contracheques e integram a remuneração para todos os fins.

## **Reajustes/Correções Salariais**

### **CLÁUSULA QUARTA - DA ALTERAÇÃO DE DENOMINAÇÃO DE FUNÇÃO**

Na forma do pactuado nesta convenção, não serão admitidas as alterações de denominação de cargos ou funções, que objetivem isentar as empresas do cumprimento do salário normativo ajustado pelas entidades convenentes.

#### **Pagamento de Salário – Formas e Prazos**

### **CLÁUSULA QUINTA - COMPROVANTE DE PAGAMENTO**

As empresas fornecerão a cada empregado um demonstrativo de pagamento salarial ou documento equivalente, contendo, além da identificação da empresa, a discriminação dos salários, gratificações, horas extras e demais ganhos, se houver, além da discriminação das parcelas pagas e descontos efetuados, destacando o valor do recolhimento do FGTS.

### **CLÁUSULA SEXTA - PAGAMENTO DOS SALÁRIOS**

O pagamento dos salários, a todos os empregados integrantes da categoria abrangida pela presente Convenção Coletiva, deverá ser efetuado em espécie ou cheques, durante o horário do expediente, sob pena de pagamento, pela empresa, das horas excedentes à jornada diária, como extras.

**Parágrafo único:** Fica expressamente proibido o pagamento aos empregados através da emissão de cheques, se este for efetuado fora do expediente bancário.

#### **Remuneração DSR**

### **CLÁUSULA SÉTIMA - REPOUSO SEMANAL REMUNERADO**

Fica estabelecida a obrigatoriedade de pagamento dos descansos semanais remunerados e feriados aos comissionistas, quando houver no âmbito das empresas empregados remunerados de forma variável, calculado com base na média das comissões por eles percebidas no mês, dividindo-se pelo número de dias úteis do mês e, ao final, multiplicando-se pelos números de dias não úteis (considerando os úteis de um mês subtraindo os domingos, os feriados e as folgas).

#### **Descontos Salariais**

### **CLÁUSULA OITAVA - PROIBIÇÕES E DESCONTOS**

Ao empregador é vedado efetuar qualquer desconto nos salários do empregado, salvo quando este resultar de adiantamento, de dispositivos de lei ou de contrato coletivo.

**Parágrafo 1º:** Em caso de dano causado pelo empregado, o desconto será lícito, desde que esta possibilidade tenha sido acordada, ou ainda, na ocorrência de dolo por parte do empregado.

**Parágrafo 2º:** É vedado à empresa oferecer prestações “ in natura” aos empregados, bem como exercer qualquer coação ou induzimento, no sentido de que os empregados se utilizem do estabelecimento ou dos serviços, como forma de contraprestação.

**Parágrafo 3º:** Observando o disposto nesta cláusula, é vedado às empresas limitar, por qualquer forma, a liberdade dos empregados de dispor do seu salário.

### **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**

#### **Adicional de Hora-Extra**

#### **CLÁUSULA NONA - HORAS EXTRAS**

As horas extras serão remuneradas com acréscimo de 50% (cinquenta por cento) sobre a hora normal laborada e, quando habituais, integrarão a remuneração do empregado, para todos os fins.

#### **Adicional Noturno**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA - ADICIONAL NOTURNO**

Fica acordado que a remuneração do labor realizado no período compreendido entre as 22h00min e 05h00min do dia seguinte, será majorada em 20% (vinte por cento), por se tratar de período noturno.

#### **Adicional de Periculosidade**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - PERICULOSIDADE LEI 12.997/2014**

Fica concedido o adicional de periculosidade, nos termos da Lei 12.997/2014.

#### **Auxílio Alimentação**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - DO VALE ALIMENTAÇÃO**

A fim de suprir partes das necessidades nutricionais de seus trabalhadores, a partir de 1º de junho de 2017, as empresas se obrigam a fornecer **VALE ALIMENTAÇÃO** no valor de **R\$ 9,00 (nove reais) diário**, aos empregados enquadrados, até o dia 15 (quinze) do mês subsequente.

**Parágrafo Primeiro:** O benefício do vale alimentação será devido para os dias efetivamente trabalhados com jornada superior a 6 horas.

### **Auxílio Transporte**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - DO COMBUSTIVEL PARA EXECUÇÃO DAS ATIVIDADES INERENTES À FUNÇÃO**

Para a execução das atividades inerentes à função do empregado, o empregador pagará a quantia de R\$ **265,00** (duzentos e sessenta e cinco reais) mensais, a título de auxílio combustível; sendo esta quantia paga de modo proporcional aos dias laborados, quando houver faltas, ou poderá a empresa controlar através de planilha a quilometragem para poder caracterizar a indenização, usando como base, para cada 30 km um litro de combustível.

**Parágrafo único** – Caso fique caracterizado que o valor pago pela indenização de combustível não indenize, será considerada comissão, o fornecimento de combustível de que trata esta cláusula tem caráter indenizatório, não se integrando ou incorporando ao salário ou à remuneração do empregado.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - DO ALUGUEL DA MOTO**

As empresas que condicionarem a contratação de empregado ao fato de o mesmo ser proprietário de motocicleta, para utilização desta no exercício de suas funções, deverão remunerá-lo pelo aluguel, depreciação e manutenção do veículo, no valor de R\$ **365,00** (trezentos e sessenta e cinco reais) mensais; sendo esta quantia paga de modo proporcional aos dias laborados, quando houver faltas.

Parágrafo Primeiro: As empresas que fornecerem a moto para utilização da atividade laboral terá que fornecer a moto em condições de uso, manutenção em dias e emplacadas, da mesma forma a empresa que locar a moto do trabalhador poderá exigir boas condições de uso.

### **Seguro de Vida**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - DO SEGURO DE VIDA**

As empresas farão, em favor de seus empregados, seguro de vida com cobertura por morte natural, morte acidental e invalidez por acidente, sendo cada cobertura no valor de R\$ 15.000,00 (quinze mil reais), com Decessos Família - ocorrendo a morte do empregado no valor de R\$ 2.500,00 (dois mil e quinhentos), para despesas com o funeral e R\$ 2.500,00 (dois mil e quinhentos), de Reembolso de Despesas Trabalhista para a empresa a bater nas verbas trabalhistas do funcionário, exceto suicídio, até dois anos da inclusão do funcionário no seguro, independentemente do local da ocorrência; podendo ser descontado do salário do empregado, a este título, até 50% (cinquenta por cento) do valor do prêmio do seguro, respeitando-se o limite máximo de desconto de R\$ 3,00 (três reais).

**Contrato de Trabalho – Admissão, Demissão, Modalidades**  
**Desligamento/Demissão**

**CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - DA HOMOLOGAÇÃO DAS RESCISÕES**

A homologação do pedido de demissão ou a assinatura do recibo de quitação de contrato de trabalho, firmado por empregado com mais de um ano de serviço, somente será válido quando realizado com a assistência do respectivo sindicato ou perante a autoridade do Ministério do Trabalho e Emprego, quando negado pelo Sindmoto/RN por escrito.

**Parágrafo único:** Na ocorrência da hipótese supramencionada, devem ser apresentados os seguintes documentos:

- Comprovante de aviso prévio, se for o caso, ou pedido de demissão do empregado;
- **PPP – Perfil Profissionográfico Previdenciário;**
- Termo de rescisão de Contrato de Trabalho – 04 (quatro) vias;
- Comprovante da Contribuição Sindical;
- Guia de recolhimento da multa de 40% do FGTS, se for o caso;
- Extrato do FGTS (conta vinculada);
- Requerimento do seguro-desemprego, para fins de habilitação, quando devido;
- Carta de preposto ou apresentação;
- 06 (seis) últimas guias do INSS.

**CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - DO PAGAMENTO DAS VERBAS RESCISÓRIAS**

Rescindido o contrato de trabalho, na hipótese de o aviso prévio ser indenizado ou de haver pedido de dispensa do seu cumprimento pelo empregado, o empregador deverá pagar verbas rescisórias no prazo de até 10 (dez) dias e, na hipótese de o aviso prévio ser trabalhado, as verbas rescisórias serão pagas no 1º dia útil subsequente ao término do contrato, os prazos para quitação deverão ser os mesmos para homologação no sindicato previsto no Artigo 477 da CLT.

Paragrafo Primeiro: Os mesmos prazo para pagamento será os mesmo para homologação no Sindmoto/RN

**Suspensão do Contrato de Trabalho**

**CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - DA RESCISÃO DO CONTRATO DE TRABALHO**

No caso de rescisão do contrato de trabalho por justa causa, o empregador deverá indicar por escrito, a falta grave cometida, sob pena de não poder alegá-la em juízo. Nesta hipótese, o Sindicato obreiro poderá não homologar a rescisão, porém obriga-se a atestar a presença da empresa que o procurar para tal fim.

#### **Estágio/Aprendizagem**

### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - DO CONTRATO DE EXPERIÊNCIA**

O contrato de experiência previsto no parágrafo único do art. 445, da CLT, será celebrado observando-se o período máximo de 90 (noventa) dias. Parágrafo único: Admite-se a prorrogação do contrato de experiência por uma única vez, não necessariamente pelo mesmo período laborado antes da prorrogação, entretanto, não poderá exceder 90 (noventa) dias.

#### **Relações de Trabalho – Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades**

##### **Qualificação/Formação Profissional**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - DA QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL**

As empresas terão que requerer dos profissionais abrangidos por esta Convenção Coletiva de Trabalho, o Certificado do Curso de 30h de acordo com a Lei Federal 12.009/2009 e resolução nº 410, de 2 de Agosto de 2012.

##### **Estabilidade Mãe**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - GARANTIA DE EMPREGO À GESTANTE**

É vedada a dispensa sem justa causa da empregada gestante, desde a confirmação da gravidez até 05 (cinco) meses após o parto.

#### **Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas**

##### **Duração e Horário**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - JORNADA DE TRABALHO**

Considerando o serviço nos segmentos econômicos abrangidos pela presente Convenção Coletiva de Trabalho, a Jornada de trabalho terá 08 (oito) horas diárias, de segunda a sexta-feira, e 04 (quatro) horas aos sábados, totalizando 44 (quarenta) horas semanais;

Paragrafo primeiro: Caso a empresa opte por jornada em escala ou por tempo parcial se faz necessário Acordo Coletivo de Trabalho.

#### **Compensação de Jornada**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - DO TEMPO À DISPOSIÇÃO DO EMPREGADOR**

Eventuais interrupções do trabalho, ocasionadas por culpa da empresa, não poderão ser descontadas do empregado, tampouco trabalhadas posteriormente, sob a rubrica de compensação.

#### **Controle da Jornada**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - DO CONTROLE DE PONTO**

As empresas poderão adotar sistemas alternativos de controle de jornada de trabalho, nos termos dos artigos 2º e 3º, da Portaria nº O373, de 25/02/11, sem prejuízo do disposto no artigo 74º, parágrafo 2º, da CLT, que determina o controle de jornada por meio manual, mecânico ou eletrônico.

#### **Outras disposições sobre jornada**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - DO TRABALHO EM FERIADOS E DOMINGOS**

As empresas remunerarão os empregados em dobro pelo labor realizado aos domingos e feriados, salvo aquelas que optarem pelo regime de escala de 5 x 1, ou outra escala mais benéfica firmada em acordo coletivo.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - DAS FOLGAS AOS DOMINGOS**

Aos empregados submetidos a regime de escala será assegurada folga de, no mínimo, 01 (um) domingo por mês.

#### **Férias e Licenças**

#### **Licença Remunerada**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - DIA DOS EMPREGADOS CONDUTORES DE UTILITÁRIOS EM DUAS OU TRÊS RODAS.**

Será considerada a data de 27 de julho como sendo o dia dos empregados integrantes da categoria obreira abrangida pelo presente instrumento coletivo de trabalho; de modo que o labor na referida data deverá ser substituído pela folga da segunda-feira de carnaval, ou remunerar o funcionário como se feriado fosse.

#### **Outras disposições sobre férias e licenças**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - DAS FÉRIAS**

Observando o disposto no artigo 135 da CLT, as férias só poderão ter início em dias úteis.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - DAS AUSÊNCIAS JUSTIFICADAS**

- a) Até dois dias consecutivos, em caso de falecimento de cônjuge, ascendente, descendente, irmão ou pessoa que, declarada em sua Carteira de Trabalho e Previdência Social, viva sob sua dependência econômica;
- b) Até três dias consecutivos em virtude de casamento;
- c) Por cinco dias em caso de nascimento de filho, no decorrer da primeira semana;
- d) Por um dia, em cada 12 (doze) meses de trabalho, em caso de doação voluntária de sangue devidamente comprovada;
- e) Até 2 (dois) dias consecutivos ou não, para o fim de se alistar eleitor, nos termos da lei respectiva;
- f) No período de tempo em que tiver de cumprir as exigências do Serviço Militar referidas na letra c do art. 65 da Lei nº 4.375, de 17 de agosto de 1964 (Lei do Serviço Militar);
- g) Nos dias em que estiver comprovadamente realizando provas de exame vestibular para ingresso em estabelecimento de ensino superior e com antecedência mínima de 72 horas;
- h) Pelo tempo que se fizer necessário, quando tiver que comparecer a juízo;
- i) Pelo tempo que se fizer necessário, quando, na qualidade de representante de entidade sindical, estiver participando de reunião oficial de organismo internacional do qual o Brasil seja membro.

#### **Saúde e Segurança do Trabalhador**

##### **Equipamentos de Segurança**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - UNIFORMES E EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL**

As empresas asseguram o fornecimento gratuito de uniformes, em número de 02 (dois) a cada 12 (doze) meses, e de equipamentos de proteção individual, sempre que exigidos pela legislação vigente ou considerados de uso obrigatório, salvo na hipótese de mau uso ou extravio

injustificável; mediante recibo assinado pelos empregados, atestando o recebimento de tais equipamentos, os quais deverão ser devolvidos ao término do contrato de trabalho.

**Parágrafo primeiro:** Os empregadores fornecerão aos seus empregados **capas para os dias de chuva**, além de **coletes refletivos e botas impermeáveis** para todos os dias laborados; mediante recibo assinado pelos empregados, atestando o recebimento de tais equipamentos, os quais deverão ser devolvidos ao término do contrato de trabalho.

#### **Aceitação de Atestados Médicos**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - DOS ATESTADOS MÉDICOS E ODONTOLÓGICOS**

Serão aceitos pelos empregadores, para comprovação das enfermidades que acometerem os seus empregados, atestados médicos emitidos por qualquer médico inscrito no CRM, independentemente de prestarem serviços à rede pública de saúde ou em consultórios privados.

**Parágrafo único:** As empresas poderão se utilizar de meios para assegurar-se que os atestados sejam realmente emitidos por médicos e contenham informações verídicas; com o objetivo de diminuir o risco de serem lesados e de os médicos serem vítimas de fraudadores.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - DO ATESTADO DE AFASTAMENTO E SALÁRIOS**

As empresas, desde que solicitado por escrito e com antecedência mínima de 48 horas, fornecerão a seus empregados, o atestado de afastamento e salários, para o requerimento de benefícios previdenciários.

#### **Relações Sindicais**

##### **Liberação de Empregados para Atividades Sindicais**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - DA LIBERAÇÃO DOS DIRIGENTES SINDICAIS**

Concede-se aos dirigentes sindicais eleitos, titulares ou suplentes, limitados ao número de 01 (um) por empresa e resguardada a base territorial dos sindicatos profissionais que assinam esta CCT, licença remunerada para o exercício da atividade sindical, sem prejuízo do seu tempo de serviço, do período de férias, do pagamento do salário mensal (jornada normal), 13º salário e outros benefícios decorrentes do contrato de trabalho, tais como vale transporte e/ou cesta básica. A requisição de licença, por escrito, será redigida à empresa pelo Presidente do sindicato ou seu substituto legal, no prazo mínimo de 30 (trinta dias) que antecederem ao início da referida licença.

#### **Contribuições Sindicais**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - DA CONTRIBUIÇÃO SINDICAL**

Os empregadores descontarão, obrigatoriamente, dos profissionais representados pelo sindicato laboral, associados ou não, de uma vez e anualmente, o valor equivalente a 01 (um) dia de trabalho, descontado em folha de pagamento e recolhida no mês seguinte, mediante guias da Caixa Econômica Federal e, de acordo com o artigo 602 da CLT, os empregados que não estiverem trabalhando no mês destinado ao desconto da contribuição sindical, tal desconto será efetuado no primeiro mês subsequente ao do reinício do trabalho.

**Parágrafo Primeiro:** As empresas de categoria econômica, localizadas na base territorial do sindicato da categoria profissional, descontarão de todos os seus empregados, que estejam abrangidos nesta convenção, a importância de 2% (dois por cento) do salário de junho de 2017 a título de contribuição negocial, em favor do Sindicato da categoria profissional, cujo salário já devidamente reajustado nos termos das cláusulas contidas nesta convenção, a título de contribuição negocial, devendo a referida importância ser repassada pela empresa ao sindicato até o 10º (décimo) dia subsequente ao efetivo desconto, através de boleto da Caixa Econômica Federal, Agência 0035, Operação 003, Conta corrente nº 00005749-0.

**Parágrafo Segundo:** O direito de oposição poderá ser exercido pelos associados ou não, até 20 (vinte) dias após o registro da presente Convenção Coletiva na Delegacia Regional do Trabalho em Natal/RN, através de requerimento por escrito ao SINDMOTO que, de imediato, comunicará ao respectivo empregador.

**Parágrafo Terceiro:** As empresas se comprometem a repassar às entidades profissionais, até dez dias após o pagamento dos salários, todas as contribuições descontadas dos empregados em favor da respectiva categoria profissional, **acompanhadas da relação nominal.**

## **Disposições Gerais**

### **Descumprimento do Instrumento Coletivo**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - PENALIDADES**

Pelo não cumprimento das cláusulas estabelecidas na presente Convenção Coletiva, restam fixadas as seguintes penalidades:

a) Multa no valor de um piso salarial da categoria, aplicável em dobro no caso de reincidência, pelo não cumprimento de quaisquer cláusulas da presente Convenção Coletiva, que reverterá em favor dos empregados prejudicados e do Sindicato profissional; destinando-se o percentual de 50% (cinquenta por cento) para cada uma das partes, com exceção do item referente à taxa assistencial, quando a multa reverterá em favor da entidade profissional.

b) O recolhimento da contribuição sindical efetuado fora do prazo, quando espontâneo, será acrescido da multa de 10% (dez por cento), nos 30 (trinta) primeiros dias, com o adicional de 2% (dois por cento) por mês subsequente de atraso, além de juros de mora de 1% (um por cento) ao mês e correção monetária, ficando, nesse caso, o sindicato infrator, isento de outra penalidade.

As referidas cominações reverterão, sucessivamente, ao Sindicato respectivo; à Federação respectiva, na ausência de Sindicato; e à Confederação respectiva, inexistindo Federação. Na falta de Sindicato ou entidade de grau superior, as referidas cominações reverterão à conta "Emprego e Salário".

**Parágrafo Primeiro** – Antes de executar as penalidades acima estipuladas, o Sindicato notificará a empresa para proceder à sua regularização, no prazo de 05 (cinco) dias úteis, a contar da data de seu recebimento.

#### **Renovação/Rescisão do Instrumento Coletivo**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - PRORROGAÇÃO E REVISÃO DAS CLÁUSULAS DA PRESENTE CONVENÇÃO**

A prorrogação, revisão total ou parcial dos dispositivos da presente Convenção, bem como os direitos e deveres dos empregados e dos empregadores, obedecerão o que dispõe a legislação vigente.

#### **Outras Disposições**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - COMISSÃO DE CONCILIAÇÃO PRÉVIA**

Fica autorizada, no âmbito dos sindicatos convenientes, a instituição de Comissão de Conciliação Prévia, objetivando a conciliação dos conflitos individuais de trabalho, nos termos da Lei nº 9.958, de 12 de janeiro de 2000.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - FISCALIZAÇÃO DA PRESENTE CONVENÇÃO**

O cumprimento da presente convenção coletiva de trabalho será fiscalizada pela Superintendência Regional do Trabalho do Rio Grande do Norte.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - DA DIVULGAÇÃO**

As partes que celebram a presente Convenção Coletiva de Trabalho se obrigam a promover a sua ampla divulgação.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - DAS FORMALIDADES**

A presente Convenção Coletiva de Trabalho será lavrada em 03 (três) vias, uma das quais será depositada na Delegacia Regional do Trabalho e Emprego no Rio Grande do Norte, para fins de registro, consoante estabelece o parágrafo único do art. 614 da CLT. E por estarem assim, justos e convencionadas, assinam os convenientes a presente Convenção Coletiva de

Trabalho, por intermédio de seus representantes legais, para que produza os seus efeitos jurídicos e legais.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - DA CARTA DE REFERÊNCIA**

Ocorrendo rescisão do contrato de trabalho sem justa causa, as empresas ficam obrigadas a fornecer carta de referência ao empregado, quando solicitada, na qual deverá constar a função e o tempo de serviço, bem como informações atinentes à sua boa conduta, quando procedente.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - DO COMPROMISSO**

A entidade representativa da categoria profissional assume compromisso expresso de não promover, nem fomentar movimentos de paralisação nas empresas, exceto em casos de comprovado descumprimento da presente Convenção Coletiva ou das leis vigentes e, após prévia comunicação, por escrito, a fim de que se esgotem as possibilidades de busca de solução consensual.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - DAS DIVERGÊNCIAS E DOS CASOS OMISSOS**

**Parágrafo primeiro:** As divergências entre as partes convenientes, quanto à aplicação dos dispositivos integrantes da presente Convenção Coletiva, serão dirimidas pela Justiça do Trabalho.

**Parágrafo segundo:** Os casos omissos serão regulados pela CLT e pela legislação expressa que norteiam as relações laborais.

MICHEL SILVEIRA BARRETO DE OLIVEIRA  
Secretário Geral

SINDICATO DOS TRABALHORES, COND DE UTIL EM DUAS OU TRES RODAS,  
MOTORIZADAS EM ENTREGAS DE MERCADORIAS A DOM DO RN

GEORGE RAMALHO VIEIRA  
Presidente

SINDICATO DO COMERCIO VAREJISTA DO ESTADO DO R G NORTE

#### **ANEXOS**

**ANEXO I - ATA DA ASSEMBLEIA E LISTA DE PRESENÇA DO LABORAL - SINDMOTO**

[Anexo \(PDF\)](#)

## **ANEXO II - PUBLICAÇÃO DO EDITAL DE CONVOCAÇÃO DO LABORAL - SINDMOTO**

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.